

Haben wir dein Interesse geweckt?

Du bist aufgeweckt, dynamisch und motiviert?
Du suchst einen Beruf mit Zukunft?

Dann freuen wir uns auf deine aussagekräftige Bewerbung!

Bitte bewirb dich bis zum **30. September des Vorjahres** über unser Bewerber-Onlineportal (Button „Jetzt bewerben!“).

Gerne steht dir die Ausbildungsleiterin Frau Sauter (Tel.: 07392 704-122, E-Mail: sabrina.sauter@laupheim.de) für Fragen zur Verfügung.



Große Kreisstadt
Stadtverwaltung
Marktplatz 1
88471 Laupheim

Tel.: 07392 704-0
Fax: 07392 704-232

E-Mail: stadt.laupheim@laupheim.de

www.laupheim.de

Stadt Laupheim

Ausbildung

Fachkraft für Wasserversorgungstechnik (m/w/d)

Fachkraft für Wasserversorgungstechnik (m/w/d)

Tätigkeiten

Du bedienst und überwachst Maschinen und Anlagen, die Wasser fördern, aufbereiten und weiterleiten. Du nimmst Wasserproben, prüfst die Wasserqualität und dokumentierst die Ergebnisse. Daneben reparierst und verlegst du Rohrleitungen.

Dauer und Verlauf

Dauer 3 Jahre, Verkürzung auf 2,5 Jahre (mittlere Reife) oder 2 Jahre (Abitur) möglich.

Die praktische Ausbildung erlernst du beim Eigenbetrieb Stadtwerke Laupheim. Die theoretische Ausbildung wird dir durch den Besuch der Kerschensteinerschule in Stuttgart – Feuerbach vermittelt.

Voraussetzungen

Werkrealschulabschluss, Mittlere Reife oder Abitur.

Technisches Verständnis, handwerkliches Geschick, Bereitschaft zur Flexibilität, Sorgfalt und Verantwortungsbewusstsein.

Vergütung und Leistungen

Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach dem Tarifvertrag für Auszubildende im öffentlichen Dienst (TVAöD).

Zusätzlich gibt es eine Altersversorgung nach den Bestimmungen des öffentlichen Dienstes, Teilnahmemöglichkeit an Fortbildungen und einen verwaltungsinternen Unterricht.

Ausbildungsbeginn

1. September

Ausbildungsleitbild

WIR gehen wohlwollend, respektvoll und partnerschaftlich miteinander um und vermitteln eine positive Arbeitseinstellung. Der offene Umgang untereinander ist uns wichtig. Ausbilder kümmern sich um ihre Auszubildenden.

WIR gewährleisten optimale Ausbildungsstrukturen und schaffen bestmögliche Rahmenbedingungen.

WIR vermitteln die beruflichen Fertigkeiten, Kenntnisse und Erfahrungen in einem geordneten Ausbildungsgang.

WIR fördern auch die sozialen Kompetenzen, die sogenannten Soft-Skills. Dazu zählen Teamfähigkeit, Kreativität und Offenheit für Neues. Im Gegenzug erwarten wir auch etwas von unseren Auszubildenden: Engagement, Leistungswillen und Einsatzbereitschaft.

WIR bieten moderne Ausbildungsmethoden wie „AsA – Azubis schulen Azubis“. Auszubildende der höheren Ausbildungsjahre betreuen die neuen Auszubildenden im Rahmen eines Patenmodells.

